

## 社会福祉法人静清会 女性活躍に関する情報公表

当法人の女性活躍に関する情報を、以下のとおり公表します。

### ① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

#### 1. 労働者に占める女性労働者の割合（区）（派）※1

2021年3月31日実績

| 雇用管理区分      | 女性の採用割合 |
|-------------|---------|
| 介護スタッフ      | 80.6%   |
| 看護スタッフ      | 90.9%   |
| その他専門職※2    | 64.7%   |
| 事務・生活支援スタッフ | 81.0%   |
| 計           | 79.3%   |

#### 2. 管理職に占める女性労働者の割合

2021年3月31日実績

| 雇用管理区分 | 管理職の割合 |
|--------|--------|
| 管理職    | 75.0%  |

#### 3. 役員に占める女性の割合 ※3

2021年3月31日実績

| 雇用管理区分 | 役員の割合 |
|--------|-------|
| 役員     | 80.0% |

### ② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

#### 4. 有給休暇取得率（区）※4

2021年度（2021年4月～2022年3月）

| 雇用管理区分      | 取得率<br>（%） |
|-------------|------------|
| 介護スタッフ      | 74.1%      |
| 看護スタッフ      | 76.9%      |
| その他専門職※2    | 71.0%      |
| 事務・生活支援スタッフ | 70.3%      |
| 計           | 73.2%      |

※1（区）とは、主な雇用管理区分ごとに算出、（派）は派遣労働者を含めて算出しています。

※2 その他専門職とは、介護支援専門員、生活相談員、栄養士、保育士、保育士補助等のスタッフです。

※3 常勤の役員で算出しています。

※4 育児休業中、年度途中の退職・新規採用者など、年度内に有給を取得できる期間が当該算定期間の全期間に及んでいない場合は、対象人数から除いています。